

**News Archiv 2005**

**Zertifikatsverleihung Audit Beruf & Familie**

6. September 2005



Berlin/Köln - Das Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR) wurde gestern mit dem Zertifikat Audit Beruf & Familie ausgezeichnet. Der stellvertretende Vorstandsvorsitzende des DLR, Prof. Dr. Bernd J. Höfer, erhielt in Berlin das Zertifikat aus den Händen der Bundesfamilienministerin Renate Schmidt und in Anwesenheit des Bundeswirtschaftsministers Wolfgang Clement. Im Rahmen der begleitenden Info-Börse präsentierte sich das DLR mit einem Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie den interessierten Besuchern.

Das DLR hatte bereits 2002 das Grundzertifikat Audit Beruf & Familie erhalten. In diesem Jahr erfolgte die erfolgreiche Re-Auditierung, die zur Verleihung des Zertifikats führte. Das DLR beschäftigt 5100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Frauenanteil beträgt 27 Prozent, bei den wissenschaftlichen Positionen elf Prozent. Es ist erklärtes Ziel des DLR, den Frauenanteil, insbesondere im wissenschaftlichen Bereich, erhöhen. Deshalb wurde bereits 1998 das Projekt "Chancengleichheit im DLR" aufgelegt.

Neben Chancengleichheit ist auch Familienfreundlichkeit gelebte Unternehmenskultur im DLR. Das Audit Beruf & Familie verdeutlicht dies auch nach außen und erhöht somit die Attraktivität des DLR als Arbeitgeber. Mit dem jetzt verliehenen Zertifikat wurden die Maßnahmen zur Chancengleichheit, die 2002 zur Verleihung des Grundzertifikates geführt haben, evaluiert und durch weitere, neue Ziele und Maßnahmen ergänzt. Der wichtigste Richtwert bei der Evaluation ist es dabei, die Zufriedenheit der

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhöhen "Nur ein zufriedener Mitarbeiter wird langfristig ein Gewinn für das DLR sein," so Prof. Höfer. "Wir versuchen, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie so weit wie möglich entgegen zu kommen."

Unterschiedliche Lebensläufe und familiäre Umgebungen erfordern eine Vielfalt von unterschiedlichen Maßnahmen. Zu diesen gehören unter anderem flexible Arbeitszeiten im Rahmen der Gleitzeitvereinbarungen, Altersteilzeit, Sabbaticals, Rücksichtnahme auf familiäre Verpflichtungen bei der Planung von Arbeitsabläufen, Telearbeitsplätze, Mentoring- und Coaching-Programme, die Möglichkeit langfristiger Beurlaubungen mit Rückkehrgarantie sowie die reichhaltige Angebotspalette eines kooperierenden Familienservices, wo von der Kinderbetreuung bis zu Elder Care Unterstützung geboten wird.

Mit der Re-Auditierung zum Audit Beruf & Familie hat sich das DLR verpflichtet, diese Maßnahmen weiter zu implementieren und dem Angebot weitere hinzuzufügen, wie z. B. eine Optimierung der Arbeitszeitregelungen oder die Auflage eines Wiedereinstiegsprogramms.

Die Personalpolitik des DLR ist mit vielen dieser Angebote bereits heute führend in der Helmholtz-Gemeinschaft deutscher Forschungszentren, der das DLR angehört. Die gestrige Auszeichnung ist eine weitere Bestätigung für das DLR, dass der eingeschlagene Weg der richtige ist. Sie ist aber auch Ansporn, durch regelmäßige Evaluationen und Anpassungen, die Maßnahmen weiterhin so zu gestalten, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Bedarf individuell das optimale Angebot finden können.

### **Kontakt**

#### **Karin Eichentopf**

Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR)

Institut für Planetenforschung, Institutsplanung und Zentrale Aufgaben

Tel: +49 30 67055-320

Fax: +49 30 67055-303

E-Mail: Karin.Eichentopf@dlr.de

---

*Kontaktdaten für Bild- und Videoanfragen sowie Informationen zu den DLR-Nutzungsbedingungen finden Sie im Impressum der Website des DLR.*