Wir leben Vielfalt

Umsetzungsbeispiele im DLR

- Organisationseinheit Diversität und Chancengleichheit
- Beauftragte für Chancengleichheit/ Gleichstellungsbeauftragte und Stellvertreterin
- Zielquoten für Frauen im wissenschaftlichen Bereich
- Zielgruppenspezifische Qualifizierungsangebote
- Girls'Day (Berufsorientierungstag)
- Gendergerechte Sprache
- Angebote für Väter
- Partner des Nationalen Pakts für Frauen in MINT-Berufen

- Schwerbehindertenvertretung und Beauftragter für Schwerbehindertenangelegenheiten
- Ergonomische und barrierefreie Arbeitsplätze

- Relevante Informationen in englischer Sprache
- Netzwerk der Auslandsbeauftragten
- Förderung von Auslandsaufenthalten und internationalen Austauschprogrammen
- Entwicklung von interkulturellen Kompetenzen durch Qualifizierungsangebote
- Sprachkurse

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Lebensphasenorientierte Personalpolitik
- Gesundheitsmanagement
- Weiterbildungsangebote für unterschiedliche Lebensphasen
- Altersgemischte Teams zum Wissenserhalt

Charta der Vielfalt – Wir sind dabei!

Die Charta der Vielfalt ist eine Unternehmensinitiative mit dem Ziel, die Vielfalt in der Arbeitswelt zu fördern. Die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt ist eine freiwillige Selbstverpflichtung. Die Organisationen sollen ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist.

Das DLR hat sein Engagement mit der Unterzeichnung 2014 bekräftigt.

Erstmalig nahm das DLR 2016 am Deutschen Diversity-Tag teil. Der Deutsche Diversity-Tag generiert mit bundesweiten Aktionen Aufmerksamkeit und setzt ein größtmögliches Zeichen für Vielfalt in Unternehmen und Institutionen.

charta-der-vielfalt.de

charta der **vielfalt**

UNTERZEICHNET

Das DLR ist ausgezeichnet

audit berufundfamilie

Seit 2002 wird das DLR regelmäßig mit dem Zertifikat audit berufundfamilie für seine nachhaltige familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ausgezeichnet.

Zertifikat seit 2002 **audit** berufundfamilie

berufundfamilie.de

Prädikat TOTAL E-QUALITY

Seit 2004 wird das DLR ebenfalls regelmäßig mit dem Prädikat TOTAL E-Quality für seine vorbildlich an Chancengleichheit ausgerichtete Personalpolitik ausgezeichnet. 2016 wurde dem DLR erstmalig das Zusatz-Prädikat für Diversity Management verliehen.

total-e-quality.de

© Fotolia/Robert Kneschke

Diversität und Chancengleichheit

Vielfalt, die Wissen schafft

Diversity Management im DLR

DLR

Diversity Management im DLR

Vielfalt bedeutet Stärke

Im DLR arbeiten circa 8.000 Beschäftigte aus rund 90 Nationen: Wissenschaftlich-technisches und administratives Personal, Auszubildende, Promovierende, Kolleginnen und Kollegen mit und ohne Behinderungen, ältere Arbeitnehmer, Eltern und Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen - kurz: Das DLR ist divers.

Das DLR lebt eine offene Kultur, welche die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wertschätzt und ihre einzigartigen Talente nutzt. Dazu wird ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld geboten, indem die Beschäftigten ihr volles Potenzial entfalten können.

Für weitere Informationen rund um das Thema Diversität im DLR sprechen Sie uns gerne an:

Diversität und Chancengleichheit
cg@dlr.de

Diversity Management

Diversity Management dient nicht in erster Linie der Umsetzung von Antidiskriminierungsansätzen oder entsprechender Gesetze. Es ist vielmehr ein ganzheitliches Konzept des Umgangs mit personeller und kultureller Vielfalt in der Organisation – zum Nutzen aller Beteiligten.

Denn dort wo vielfältige Teams gemeinsam nach Lösungen suchen, ist meist die Innovationskraft und Kreativität am größten. Sie profitieren von ihren unterschiedlichen Hintergründen, Erfahrungen und Sichtweisen.

Dieses Potenzial braucht das DLR als zukunftsorientiertes Forschungszentrum, um den Herausforderungen des gesellschaftlichen Wandels, wie Globalisierung, demografischer Entwicklung und Fachkräftemangel zu begegnen.

Die Unterschiede und Gemeinsamkeiten der Menschen in einer Belegschaft lassen sich in bestimmten Dimensionen betrachten. Das Diversity Management konzentriert sich auf jene, die am engsten mit der Persönlichkeit eines Menschen verbunden sind. Im Wesentlichen sind dies: Alter, Geschlecht, Behinderung, ethnische Herkunft, Nationalität, Religion und Weltanschauung sowie sexuelle Orientierung.

Chancen nutzen

Im DLR werden die Diversity-Dimensionen Gender, Generationenvielfalt, Interkulturalität und Internationalität besonders betrachtet.

Welche Ziele verfolgt das DLR mit Diversity Management?

- Wertschätzung und Potenzialorientierung als Basis der Zusammenarbeit
- Entfaltung individueller Talente und Leistungen
- Steigerung von Kreativität und Innovationsfähigkeit
- Perspektivenvielfalt und vergrößerter Wissenspool
- Schaffung eines diskriminierungsfreien Arbeitsumfeldes
- Wahrnehmung, Akzeptanz und Nutzung von Unterschieden und Gemeinsamkeiten
- Stärkere Identifikation mit dem DLR
- Erhöhung der Motivation
- Verringerung von Konfliktpotenzial
- Stärkung der Arbeitgebermarke DLR

DLR-Leitlinien

Im täglichen Tun und dem Umgang miteinander orientiert sich das DLR an seinen Leitlinien.

Allgemeine Leitlinien

- Unser Handeln baut auf Wertschätzung, Respekt, Fairness, Toleranz, Teamgeist, Ehrlichkeit, Transparenz, Akzeptanz und Umsetzung von Entscheidungen auf.
- Wir vereinbaren Beruf und Familie/Privatleben.
- Wir gewährleisten Chancengleichheit.

s.DLR.de/8z46

© iStock/Ondine32

Diversität und Chancengleichheit_deutsch_02/2017 · Titelfoto: © iStock/franckreporter

Das DLR im Überblick

Das DLR ist das nationale Forschungszentrum der Bundesrepublik Deutschland für Luft- und Raumfahrt. Seine umfangreichen Forschungs- und Entwicklungsarbeiten in Luftfahrt, Raumfahrt, Energie, Verkehr und Sicherheit sind in nationale und internationale Kooperationen eingebunden. Über die eigene Forschung hinaus ist das DLR als Raumfahrt-Agentur im Auftrag der Bundesregierung für die Planung und Umsetzung der deutschen Raumfahrtaktivitäten zuständig. Zudem fungiert das DLR als Dachorganisation für den national größten Projektträger.

In den 20 Standorten Köln (Sitz des Vorstands), Augsburg, Berlin, Bonn, Braunschweig, Bremen, Bremerhaven, Dresden, Göttingen, Hamburg, Jena, Jülich, Lampoldshausen, Neustrelitz, Oberpfaffenhofen, Oldenburg, Stade, Stuttgart, Trauen und Weilheim beschäftigt das DLR circa 8.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das DLR unterhält Büros in Brüssel, Paris, Tokio und Washington D.C.

Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt

Gefördert durch:

Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Diversität und Chancengleichheit

Linder Höhe
51147 Köln

DLR.de